



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ КРИВЦОВСКОЕ
СОЛНЕЧНОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.03.2014 № 52

**Об утверждении муниципальной программы развития муниципальной
службы в органах местного самоуправления сельского поселения
Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской
области на 2014-2018 годы**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Кривцовское, статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Московской области от 24.06.2007 года № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», Постановлением Главы сельского поселения Кривцовское от 08.08.2013 года № 199 «Об утверждении порядка разработки и реализации муниципальных программ сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области», Распоряжением Главы сельского поселения Кривцовское от 06.02.2014 года № 9 «О разработке муниципальных программ сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области» **постановляю:**

1. Утвердить муниципальную программу развития муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области на 2014-2018 годы (Приложение № 1).

2. Консультанту администрации сельского поселения Кривцовское Кузиной А.Н. предусмотреть при формировании бюджета сельского поселения Кривцовское на очередной финансовый год финансирование на реализацию муниципальной программы развития муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области на 2014-2018 годы.

3. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации (газета «Сенеж») и разместить на официальном сайте сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области (www.krivtsovo.ru).

4. Контроль за реализацией муниципальной программы развития муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района

Московской области на 2014-2018 годы возложить на первого заместителя
Главы администрации сельского поселения Кривцовское И.В. Бурбина.

**Глава сельского
поселения Кривцовское**

В.В. Кузнецов

Приложение №1
к Постановлению Главы
сельского поселения
Кривцовское
от «17»03.2014г. № 52

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ КРИВЦОВСКОЕ
СОЛНЕЧНОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

на 2014-2018 годы

**Паспорт
муниципальной Программы
развития муниципальной службы в органах местного самоуправления
сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального
района Московской области на 2014-2018 годы**

1	Наименование муниципальной Программы	Программа развития муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района на 2014-2018 годы (далее – Программа)
2	Основание для разработки муниципальной Программы	Федеральный закон Российской Федерации от 06.10.2003г. разработки № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного программы самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон Российской Федерации от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Московской области от 24.06.2007г. № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области».
3	Цель и задачи муниципальной Программы	<p>Целью Программы является повышение эффективности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области.</p> <p>Задачи Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативно - правовой базы органов местного самоуправления сельского поселения Кривцовское по вопросам развития муниципальной службы; - оказание методической помощи органам местного самоуправления по приведению муниципальных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Московской области; - создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское; - организация и осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими органов местного самоуправления сельского поселения Кривцовское установленных законодательством запретов и ограничений, а также предоставлением сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; - повышение эффективности деятельности муниципальных служащих; - формирование системы функционального кадрового

		<p>резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;</p> <p>- повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;</p> <p>- повышение квалификации муниципальных служащих;</p> <p>- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;</p> <p>- внедрение новых методов планирования, стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих;</p> <p>- совершенствование правовых и организационных механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества и доступности предоставления муниципальных услуг.</p>
4	Координатор муниципальной Программы	Первый заместитель главы администрации сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области
5	Заказчик муниципальной Программы	Администрация сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области
6	Исполнители муниципальной Программы	<p>а) администрация сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области;</p> <p>б) организации, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности в установленном законом порядке.</p>
7	Сроки реализации муниципальной Программы	2014-2018 годы
8	Источники финансирования муниципальной Программы	<p>Источниками финансирования Программы являются средства бюджета сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области.</p> <p>Общий объем потребности в финансировании Программы - в том числе по годам (тыс. руб.):</p> <p>2014 год – 120</p> <p>2015 год – 100</p>

		<p>2016 год - 100</p> <p>2017 год - 100</p> <p>2018 год - 80 Итого: 500 тыс. руб.</p>
9	Ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы	<p>Приведение нормативной правовой базы органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством;</p> <p>создание кадрового резерва на муниципальной службе;</p> <p>создание условий для повышения эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления;</p> <p>создание условий для профессионального развития и получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими в органах местного самоуправления;</p> <p>внедрение механизмов по повышению эффективности противодействия коррупции на муниципальной службе;</p> <p>совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих;</p> <p>обеспечение открытости муниципальной службы.</p>
10	Система контроля за исполнением муниципальной Программы	<p>Контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляется Первым заместителем Главы администрации сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области.</p>

I. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

1.1. Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет местного бюджета, законодательством Московской области.

1.2. Создание Программы вызвано необходимостью развития муниципальной службы, повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Кривцовское.

1.3. Успешность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления сельского поселения Кривцовское.

1.4. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

1.5. В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих в сельском поселении Кривцовское необходимо сформировать систему профессионального обучения, повышения квалификации кадров для местного самоуправления. Это позволит обеспечить стабильно высокий уровень качества подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет привлечения к процессу обучения высококвалифицированных представителей научного сообщества, а также государственных и муниципальных служащих и руководителей органов государственной власти и местного самоуправления, имеющих большой опыт работы в данных органах.

1.6. Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности.

II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

2.1. Цель Программы – повышение эффективности муниципальной службы в целях дальнейшего социально-экономического развития сельского поселения Кривцовское.

2.2. Задачи Программы:

- совершенствование нормативно-правовой базы органов местного самоуправления сельского поселения Кривцовское по вопросам развития муниципальной службы;
- оказание методической помощи органам местного самоуправления по приведению муниципальных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Московской области;
- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;
- организация и осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими сельского поселения Кривцовское установленных законодательством запретов и ограничений, а также предоставлением сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;
- повышение эффективности деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;
- формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;
- повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;
- повышение квалификации муниципальных служащих;
- разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции;
- развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- внедрение новых методов планирования, стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование правовых и организационных механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества и доступности предоставления муниципальных услуг.

III. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Программа будет реализована в 2014-2018 годах.

3.2. Показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

-количество муниципальных служащих, прошедших обучение на краткосрочных курсах и повышение квалификации по 72-часовой программе (с получением удостоверения государственного образца) за счет средств бюджета сельского поселения Кривцовское;

-количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в процентах от общего количества муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;

-наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы.

3.3. Условиями досрочного прекращения реализации Программы являются:

- 1) несоответствие результатов выполнения мероприятий Программы плановым показателям;
- 2) изменение законодательства о муниципальной службе.

IV. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

4.1. Реализация Программы осуществляется посредством организации и проведения мероприятий в соответствии с приложением к настоящей Программе по трем основным направлениям:

- 1) мероприятия по развитию муниципальной службы;
- 2) мероприятия, направленные на противодействие коррупции;
- 3) повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с населением, а также открытости деятельности органов местного самоуправления.

4.2. Структура Программы обусловлена, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой - к воспитанию и развитию высоких морально-деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления, как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ОБЪЕМ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

5.1. На период реализации Программы осуществляется текущий анализ и оценка хода реализации. С целью более эффективной реализации Программы возможна корректировка задач, направлений и мероприятий.

5.2. Объемы финансирования Программы на 2014-2018 годы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании бюджета администрации сельского поселения Кривцовское.

5.3. Механизм реализации Программы предусматривает осуществление комплекса мероприятий, приведенных в Приложении к Программе.

VI. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ЗАТРАТ БЮДЖЕТА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КРИВЦОВСКОЕ НА ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

6.1. Прохождение обучения на краткосрочных курсах и повышение квалификации муниципальных служащих по 72-часовой программе (с получением удостоверения государственного образца) предусматривают: оплату труда организаторов и обслуживающего персонала, привлекаемых преподавателей и консультантов, материально-техническое обеспечение учебного процесса, научно-методическое руководство курсов повышения квалификации, оплату услуг связи, тиражирования раздаточных материалов, аренды учебных площадей.

6.2. Планируемый объем финансирования: средняя стоимость обучения одного муниципального служащего на краткосрочных курсах и по программам повышения квалификации составляет 20000 рублей.

VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

7.1. Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам исполнения Программы муниципальным заказчиком - координатором Программы.

7.2. В результате реализации Программы должны быть обеспечены:

- приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с законодательством Российской Федерации и Московской области;

- создание кадрового резерва на муниципальной службе в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;

- создание условий для повышения эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;

- создание условий для профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;

- обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;

- внедрение механизмов по повышению эффективности противодействия коррупции на муниципальной службе в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;

- повышение в целях противодействия коррупции в администрации сельского поселения Кривцовское эффективности взаимодействия органов местного самоуправления сельского поселения Кривцовское и населения сельского поселения Кривцовское;
- совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;
- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов в органах местного самоуправления, осуществление контроля за соблюдением требований к служебному поведению муниципальных служащих;
- обеспечение открытости муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское;
- формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего, повышение мотивации молодежи к выбору данной профессии.

Приложение № 1
к муниципальной программе развития
муниципальной службы в органах
местного самоуправления сельского
поселения Кривцовское
Солнечногорского муниципального района
Московской области на 2014-2018 годы

**Основные мероприятия
муниципальной программы развития муниципальной службы в органах местного самоуправления
сельского поселения Кривцовское Солнечногорского муниципального района Московской области
на 2014-2018 годы**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Всего (тыс. руб.)	Источники финансирования (тыс.руб.)				Ответственные исполнители
				Федеральн ый бюджет	Областной бюджет	Бюджет поселения	Внебюдже тные источники	
1	Мероприятия по развитию муниципальной службы							
1.1	Совершенствование муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы							
	Разработка муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	Сотрудник по кадровому обеспечению	
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						

	Проведение экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2015						
		2017						
		2018						
	Оценка соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы действующему законодательству	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
1.2.	Повышение эффективности муниципального управления, оптимизации затрат на содержание муниципальных служащих и развитие ресурсного обеспечения муниципальной службы							
	Обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей и оказание гражданам и организациям муниципальных услуг	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
	Создание условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безусловно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
	Совершенствование структуры органов местного самоуправления	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						

	Оптимизация численности муниципальных служащих с привлечением на муниципальную службу наиболее квалифицированных специалистов	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
	Проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с законодательством в целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемой должности	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
	Организация и осуществление работы по формированию кадрового резерва на муниципальной службе	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
	Предоставление возможности прохождения студентами практики в органах местного самоуправления	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
1.3	Мероприятия по обучению и профессиональной переподготовке муниципальных служащих							
	Обучение муниципальных служащих сельского поселения Кривцовское по программам повышения квалификации и переподготовки в Учебном центре «Нахабино» и других учебных заведениях	2014	120			120		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015	100			100		
		2016	100			100		
		2017	100			100		
		2018	80			80		
	Организация участия муниципальных служащих в семинарах по различным аспектам деятельности органов местного самоуправления	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						

	самоуправления	2018				самоуправления		
2.	Мероприятия направленные на противодействие коррупции в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское							
	Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
	Внедрение процедуры, обеспечивающей проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих в соответствии с федеральным законодательством	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
	Размещение в средствах массовой информации города муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
	Организация и осуществление контроля по соблюдению муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
	Организация и осуществление проверки предоставления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						
3.	Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с населением, а также открытости деятельности органов местного самоуправления							
	Размещение в средствах массовой информации муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
		2015						
		2016						
		2017						
		2018						

Предоставление гражданам и организациям информации о деятельности органов местного самоуправления сельского поселения посредством опубликования в СМИ и размещения на официальном сайте органов местного самоуправления в сети Интернет	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
	2015						
	2016						
	2017						
	2018						
Повышение качества и доступности предоставляемых муниципальных услуг	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Сотрудник по кадровому обеспечению
	2015						
	2016						
	2017						
	2018						
Работа с обращениями граждан и юридическими лицами в соответствии с существующим Регламентом рассмотрения обращений граждан в администрацию сельского поселения Кривцовское	2014				В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления		Уполномоченные сотрудники администрации поселения
	2015						
	2016						
	2017						
	2018						
Итого по основным мероприятиям:		500					
В том числе по годам:	2014	120			120		
	2015	100			100		
	2016	100			100		
	2017	100			100		
	2018	80			80		

Приложение № 2
к муниципальной программе
развития муниципальной службы в
органах местного самоуправления
сельского поселения Кривцовское
Солнечногорского муниципального
района Московской области
на 2014-2018 годы

**Планируемые количественные и качественные показатели эффективности реализации муниципальной программы
развития муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Кривцовское Солнечногорского
муниципального района Московской области на 2014-2018 годы**

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	%	100	100	100	100	100
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	%	10	15	25	35	50
3	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	%	50	50	50	50	50
4	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	%	15	14	13	12	10
5	Число муниципальных служащих, прошедших переподготовку или обучение по программам повышения квалификации	человек	6	5	5	5	4
6	Число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	человек	2	2	2	1	1